

Vragen methodiek Line-up

Ronde 1 - Kennismaking

Er worden enkele vragen gesteld. Jullie mogen op een rij (van links naar rechts) op volgorde gaan staan op basis van de vraag die gesteld wordt.

- Hoe lang werk jij al bij de organisatie? Ga van kortste naar langste dienstverband.
- Met welke letter begint jouw functie? Ga op alfabetische volgorde staan.
- Hoe ver woon jij van de organisatie (in kilometers)? Van dichtstbij naar verst.
- Hoeveel mensen ken jij in deze groep? Van minst naar meest.

Neem even de tijd om elkaar te helpen en te overleggen. Het mag luchtig en leuk zijn!

Ronde 2 - Reflectie op een schaal

Nu gaan we een lijn maken van **0 tot 10**. Stel je voor dat 0 helemaal links is en 10 helemaal rechts. Er wordt een vraag voorgelezen en jullie kiezen een plek op de lijn die bij jullie past:

- Hoe gemotiveerd voel je je bij de start van deze vorming om andere collega's te helpen?
- Waar plaats jij jezelf als het gaat over je digitale vaardigheden?
- Waar plaats jij het gemiddelde van je collega's als het gaat over digitale vaardigheden?
- Hoe bekend ben jij al met een mandaat als digihelper op je werkplek?

Ronde 3 - Kwantitatieve inschattingen

We doen nog twee vragen waarbij jullie jezelf positioneren van minder naar meer per aantal.

- Hoeveel collega's heb jij als digihelper om verder te helpen? (0 – 10 – 20 – 30 – ...)
- Hoeveel uur tijd per week heb je daar gemiddeld voor? (geen – 1u – 2u – 3u – ...)